



# Per una Scuola giusta

Rassegna sindacale nazionale **Anief**



[www.anief.org](http://www.anief.org)

Numero 7/2022 - email: [segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net) - Tel. 091 7098355

[www.anief.org](http://www.anief.org)



## L'opinione ANIEF

*Nella settimana decisiva per la presentazione delle liste nella campagna elettorale per il rinnovo delle RSU e del livello di rappresentatività dei sindacati per il triennio 2022-25, bisogna soffermarsi non su cosa chiedere ma su cosa poter fare per ottenerlo. L'impegno con la propria candidatura è certamente uno strumento per costruire insieme una scuola più giusta. Si chiama democrazia partecipativa.*

Marcello Pacifico, presidente nazionale Anief

## ISTRUZIONE

**Legislazione** - Assumere da II fascia GPS e con doppio canale: lo abbiamo chiesto nel corso di una audizione svolta dinanzi ai senatori della VI commissione di Palazzo Madama. Per introdurre emendamenti al disegno di legge 2505 Sostegni ter.

**ARAN** - Può candidarsi entro il 25 febbraio e votare ad aprile anche il personale scolastico sospeso per obbligo vaccinale. Candidati nella liste **#Anief #perunascuolagiusta**.

**Legislazione** - Al Milleproroghe accolte alcune modifiche su precariato dopo le lotte di **#Anief** in Europa su idonei nuovi concorsi, assunzioni sostegno GPS, concorso riservato precari, aggiornamento GAE, GPS, GI.

**Pensioni** - Si va verso Quota 63 ma con penalizzazioni. *Siamo contrari! Non si vive per lavorare. Chiediamo finestra per il burnout del personale scolastico e riscatto gratuito laurea.*

## AGENDA

**Lunedì 21 febbraio ore 14,30**  
Orizzontescuola  
intervista il Presidente Anief  
per il ciclo "A tu per tu"

**Mercoledì 23 febbraio ore 17,00**  
**WEBINAR**

La legge 3 del 21 gennaio 2022.  
Quali prospettive  
per il personale sospeso?

## DIRITTO

**Tribunale di Marsala** - Riconoscimento integrale del servizio da supplente ATA svolto per oltre 10 anni.

**Tribunale di Napoli** - Ministero condannato a risarcire un docente con quasi 4.000 €: la carriera del personale scolastico si conteggia per intero, calcolando anche il servizio pre-ruolo.

**Tribunale di Trapani** - Anche ai supplenti brevi va assegnata la RPD: insegnante recupera circa 1.500 €.

**Tribunale di Vicenza** - Supplente con doppio ruolo di docente e collaboratore scolastico è risarcito per entrambi e ottiene la restituzione della RPD e del CIA negati. Ricorri per il diritto alla riscossione di RPD e CIA.

## FORMAZIONE

Scegli un corso di formazione creativo e ricco di spunti operativi:

Il racconto per un futuro sostenibile. Il percorso affronta gli obiettivi della **Agenda 2030**, in linea con il curriculum di **Educazione civica**.

**Supera con successo le prove del TFA VII ciclo!**

Iscriviti subito alla II edizione della "Cassetta per gli attrezzi, per futuri insegnanti di sostegno".

Per saperne di più **venerdì 4 marzo segui il webinar gratuito** di presentazione. I nostri esperti Evelina Chiocca, Ernesto Ciraci, Walter Miceli, introdurranno il corso e le molte novità che lo caratterizzeranno.

## SERVIZI

**Guide Quota 102 e Opzione donna.** Istanze disponibili fino al **28 Febbraio** Contatta CEDAN S.r.l.s. per saperne di più. Visita il sito [www.cedan.it](http://www.cedan.it)

**Proponi al tuo Dirigente Scolastico i nostri percorsi formativi: scarica il nuovo protocollo.**

Potrai usufruire della convenzione per l'ampia offerta dei corsi organizzata da **EUROSOFIA**, ente accreditato dal Miur.

## ELEZIONI RSU 2022

2022-2024

Per la **SCUOLA** chiediamo:

- ✓ Indennità di sede/trasferta
- ✓ Indennità di rischio biologico
- ✓ Indennità di incarico
- ✓ Parità di trattamento tra personale di ruolo e precario
- ✓ Riconoscimento del burnout insegnanti per la pensione
- ✓ Livelli stipendiali ATA, Temporizzazione DSGA
- ✓ Attivazione profili professionali
- ✓ Sdoppiamento delle classi, più organici
- ✓ Passaggi di ruolo-professionali per docenti e ATA
- ✓ Mobilità e assegnazione provvisoria annuali

**CANDIDATI SOTTOSCRIVI E VOTA LA LISTA**



# ANIEF



#PERUNASCUOLAGIUSTA