

Da: snadir@snadir.it

Oggetto: SNADIR INFO-POINT n.136 - 18 febbraio 2022. All'albo sindacale ex art.25 legge 300/1970

Data: 18/02/2022 19:54:29

[Se non leggi correttamente questo messaggio, clicca qui](#)

SNADIR INFO-POINT

**La newsletter ufficiale dello
Snadir (Federazione Gilda-
Unams)**

**All'albo sindacale ex art.25 legge
300/1970**

**Numero n.136
h.18,30**

**18 febbraio
2022**

CGUE SENTENZA CAUSA C-282/19

1

Il ricorso abusivo di contratti a tempo determinato nei confronti degli insegnanti di religione è illegittimo.

2

Gli insegnanti di religione con 36 mesi di servizio sono stati trattati diversamente dai docenti di altre discipline a tempo determinato.

3

La questione NON riguarda le relazioni tra lo Stato italiano e la Chiesa cattolica.

4

L'idoneità per insegnare religione rilasciata dal Vescovo non influisce sul rapporto contrattuale di lavoro.

5

La misura preventiva ed efficace per eliminare il ricorso abusivo a contratti a tempo determinato è la conversione dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato.



www.snadir.it

**Sentenza CGUE del 13
gennaio 2022 a favore
degli IdR**

**Al via il secondo gruppo di nuovi
ricorsi (GRATUITI PER GLI**

ISCRITTI SNADIR) per l'illegitima reiterazione dei contratti a termine.

Si invita a trasmettere il [file pdf](#) agli insegnanti di religione del vostro istituto scolastico e di affiggerlo all'albo sindacale.

Si ringrazia per la collaborazione,
cordiali saluti



Segreteria Nazionale
Via del Castro Pretorio, 30 - 00185 Roma
Tel. 06 62280408 - fax. 06 81151351
<https://www.snadir.it> snadir@snadir.it

Segreteria Legale e Amministrativa
Via Sacro Cuore, 87 - 97015 Modica (RG)
Tel. 0932 762374 - fax. 0932 455328
<https://www.snadir.it> snadir@snadir.it

Inviato con 

[Unsubscribe](#) | [Disiscriviti](#)

SNADIR INFO-POINT

La newsletter ufficiale dello Snadir (Federazione Gilda-Unams)

All'Albo Sindacale ex art. 25 legge 300/1970

CGUE SENTENZA CAUSA C-282/19

1

Il ricorso abusivo di contratti a tempo determinato nei confronti degli insegnanti di religione è illegittimo.

2

Gli insegnanti di religione con 36 mesi di servizio sono stati trattati diversamente dai docenti di altre discipline a tempo determinato.

3

La questione NON riguarda le relazioni tra lo Stato italiano e la Chiesa cattolica.

4

L'idoneità per insegnare religione rilasciata dal Vescovo non influisce sul rapporto contrattuale di lavoro.

5

La misura preventiva ed efficace per eliminare il ricorso abusivo a contratti a tempo determinato è la conversione dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato.



www.snadir.it

Sentenza CGUE del 13 gennaio 2022 a favore degli IdR

Al via il secondo gruppo di nuovi ricorsi (GRATUITI PER GLI ISCRITTI SNADIR) per l'illegittima reiterazione dei contratti a termine

Con la sentenza della Corte di Giustizia dell'Unione Europea del 13 gennaio 2022, a cui si è giunti grazie ad una azione legale promossa dalla Fgu/Snadir, è stato riaffermato il principio secondo il quale il precariato degli IdR dev'essere risolto e superato secondo gli stessi criteri utilizzati, in questi anni, per i precari di tutte le altre discipline.

Lo Snadir, pertanto, avvierà un nuovo ricorso unico al Tribunale di Roma. L'iniziativa sarà volta alla richiesta della stabilizzazione del posto di lavoro e, in via subordinata, alla richiesta di risarcimento del danno.

All'iniziativa potranno partecipare gli interessati secondo la casistica sotto riportata:

- A. Coloro che non hanno intrapreso alcun ricorso per la stabilizzazione;
- B. Coloro che già hanno ottenuto il risarcimento del danno oppure non l'hanno avuto, con sentenze passate in giudicato, limitatamente al periodo successivo al deposito del primo ricorso, non risarcito in sede di giudizio.